

РЕШЕНИЕ

от 01.11.2024 г.

№ 16/2

О денежном содержании муниципальных служащих, выборных должностных лиц администрации Стрельношироковского сельского поселения Дубовского муниципального района Волгоградской области на 2025 год

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», Уставом Стрельношироковского сельского поселения Дубовского муниципального района Волгоградской области, Совет депутатов Стрельношироковского сельского поселения решил:

1. Утвердить прилагаемое Положение о денежном содержании муниципальных служащих Стрельношироковского поселения Дубовского муниципального района Волгоградской области согласно приложению 1

2. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда выборных должностных лиц Стрельношироковского сельского поселения согласно приложению 2.

3. Решение Совета депутатов Стрельношироковского сельского поселения от 07.12.2023 г. № 17/2 «О денежном содержании муниципальных служащих, выборных должностных лиц администрации Стрельношироковского сельского поселения Дубовского муниципального района Волгоградской области на 2025 год» считать утратившим силу с 01.01.2025 г.

6. Решение вступает в силу с 01.01.2025 г. и подлежит официальному обнародованию и размещению на официальном сайте стрельноширокое 34.рф

Председатель Совета депутатов
Стрельношироковского
сельского поселения:

В.А. Байбакова

Глава Стрельношироковского
сельского поселения:

С.Н. Соловьев

Приложение 1
к решению Совета депутатов
Стрельношироковского
сельского поселения
№ 16/2 от 01.11.2024 г.

П О Л О Ж Е Н И Е
о денежном содержании муниципальных служащих Стрельношироковского
сельского поселения Дубовского муниципального района
Волгоградской области.

Настоящее Положение в соответствии с Уставом Стрельношироковского сельского поселения Дубовского муниципального района Волгоградской области устанавливает систему денежного содержания муниципальных служащих Стрельношироковского сельского поселения Дубовского муниципального района Волгоградской области.

1. Настоящее Положение распространяет свое действие на муниципальных служащих Стрельношироковского сельского поселения Дубовского муниципального района Волгоградской области (далее - муниципальные служащие), замещающих должности муниципальной службы в администрации Стрельношироковского сельского поселения Дубовского муниципального района Волгоградской области (далее - Стрельношироковское сельское поселение).

2. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему, определяемых в соответствии с Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», в размерах, установленных настоящим Положением.

3. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады по должностям муниципальной службы, замещаемым в администрации Стрельношироковского сельского поселения, в следующих размерах:

1) должности, замещаемые без ограничения срока полномочий:
старшая группа должностей:

- главный специалист администрации Стрельношироковского сельского поселения - 10819,00 рублей;

4. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные и иные дополнительные выплаты в соответствии со статьей 4 Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в следующих размерах:

4.1. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

свыше 15 лет - 30 процентов;

4.2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

1) муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы - 70%;

4.3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин:

1) старшая группа должностей:

референт муниципальной службы 1 класса - 1516 рублей;

4.4. ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов должностного оклада;

4.5. денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере двух должностных окладов;

4.6. материальная помощь в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;

4.7. единовременное денежное поощрение в размере до пяти должностных окладов (включительно) в соответствии со статьей 9 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области».

5. Денежное поощрение муниципальных служащих по итогам службы за год производится с учетом их личного вклада в общие результаты работы пропорционально отработанному времени.

6. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения производится в порядке и размерах, утверждаемых распоряжением администрации Стрельношироковского сельского поселения в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.

7. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания. Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципального служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему продолжительностью 30 календарных дней.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются муниципальному служащему за выслугу лет (один день за 1 год общего муниципального стажа) продолжительностью не более 10 календарных дней.

Приложение 2
к решению Совета депутатов
Стрельношироковского
сельского поселения
№ 16/2 от 01.11.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда выборных должностных лиц Стрельношироковского
сельского поселения

1. Общие положения.

1.1. Положение об оплате труда выборных должностных лиц Стрельношироковского сельского поселения (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом № 131-ФЗ от 06.10.2003г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Федеральным законом № 25-ФЗ от 02.03.2007г. «О муниципальной службе в РФ», законом Волгоградской области № 1626-ОД от 11.02.2008г. «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», Уставом Стрельношироковского сельского поселения.

1.2. Должностной оклад и дополнительные выплаты являются составляющей частью денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности.

2. Должностной оклад.

2.1. Должностной оклад лиц, замещающих муниципальные должности Стрельношироковского сельского поселения, установлен в размере 13150,00 рублей.

3. Дополнительные выплаты.

Дополнительные выплаты для лиц, замещающих муниципальные должности, включают в себя:

3.1. ежемесячную дополнительную выплату, исчисляемую от размера ежемесячного должностного оклада с применением коэффициента - 2,5;

3.2. ежемесячное денежное поощрение в размере 33% должностного оклада;

3.3. единовременную дополнительную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения, состоящего из должностного оклада и дополнительных выплат;

3.4. дополнительную единовременную выплату по итогам службы за год в размере не более двух должностных окладов;

3.5. дополнительную выплату в виде материальной помощи в размере не более двух должностных окладов.

4. Лицу, замещающему муниципальные должности, предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания. Ежегодный оплачиваемый отпуск состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 30 календарных дней.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются за выслугу лет (один день за 1 год общего муниципального стажа) продолжительностью не более 10 календарных дней.

